



# แลกเปลี่ยนเรียนรู้

การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ด้านการศึกษา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



โดย นางจิรพรรณ มุกดารัตน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม



“ จุดเริ่มต้น...ในการขับเคลื่อนศูนย์ ๓ร. ”





### กระทรวงศึกษาธิการ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์

ผ่านการประเมินเป็น

“ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๒

(นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



## หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ทฤษฎี ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข







# การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



## ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๓ ไร่

ที่ตั้ง ๓๘๓ หมู่ ๕ ต.เขาพัง อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี เนื้อที่ ๕๓ ไร่

### สภาพชุมชนโดยรวม

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นสถานที่ท่องเที่ยว และมีพื้นที่ทำการเกษตรบริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน เขื่อนรัชชประภา กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๑๖ ศูนย์ศิลปาชีพตำบลเขาพัง ศูนย์ปราบปรามและป้องกันการประมงน้ำจืดภาคใต้ สหกรณ์การเกษตรบ้านเขี้ยวหลาน โรงเรียนบ้านพัฒนา โรงเรียนบ้านพัฒนา ๒ วัดไกรสรเขมาราม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาพัง อาชีพหลักของชุมชน คือ เกษตรกรรม รับจ้าง ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการ ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ

### โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๓ ไร่อยู่ใกล้เขื่อนรัชชประภา เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๑๖ ศูนย์ปราบปรามและป้องกันการประมงน้ำจืดภาคใต้ วัดไกรสรเขมาราม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขี้ยวหลาน - ไกรสร ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีในชุมชน อีกทั้งได้รับการสนับสนุนจากเขื่อนรัชชประภา ชุมชน ผู้นำชุมชน หน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ ผู้ประกอบการธุรกิจต่าง ๆ ในเขื่อนรัชชประภา และเครือข่ายโรงเรียนในสังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเรื่อง เงินทุนการศึกษาแก่นักเรียน ความร่วมมือในการทำกิจกรรม พัฒนาการจัดการเรียนการสอน





การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการศึกษา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

# ข้อมูลนักเรียนจำแนกตามระดับชั้น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒	๒๙	๑๖	๔๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒	๒๕	๒๔	๔๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑	๑๒	๑๗	๒๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๒	๒๙	๑๘	๔๗
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๒	๓	๑๙	๒๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๒	๔	๑๐	๑๔
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๙๒</b>	<b>๙๔</b>	<b>๑๘๖</b>

ม.ปลาย

๖๓ คน

ม.ต้น

๑๒๓ คน

**๑๑ ห้องเรียน : นักเรียนทั้งหมด ๑๘๖ คน**



# การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ด้านการศึกษา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

### ข้อมูลครูและบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๔



ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			อายุเฉลี่ย	หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		
ผู้อำนวยการ	-	๑			๑	๕๔	
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	
ครูประจำการ	๔	๗	-	๕	๖	๓๒.๕	ขาด ๓ อัตรา
ครูพนักงานราชการ	๒	-	-	๒	-	๓๖	
ครูอัตราจ้าง	๑	๑	-	๒	-	๒๖	
นักการ / ภารโรง	๑	-	๑	-	-	๔๐	
ธุรการ	-	๑	-	-	๑	๓๕	
ยาม	-	-	-	-	-	-	
รวม	๘	๑๐	๑	๗	๘	๓๗.๒๕	
	๑๘						





# โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาาคม

ผู้อำนวยการโรงเรียน

คณะกรรมการที่ปรึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

## กลุ่มบริหารทั่วไป

๑. งานสำนักงาน/แผนงาน/สารสนเทศ
๒. งานอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมและสาธารณสุข
๓. งานโสตทัศนูปกรณ์ และ ICT
๔. งานสัมพันธ์ชุมชนและงานบริการ
๕. งานอนามัยและโภชนาการ
๖. งานประชาสัมพันธ์
๗. งานกิจการนักเรียน/ระดับชั้น /ทัศนศึกษา
๘. งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน/กยศ./ทุนการศึกษา
๙. งานส่งเสริม พัฒนาระเบียบวินัยและความประพฤติ นักเรียน
๑๐. งานป้องกันแก้ไขปัญหาสารเสพติด/เอดส์และกระทำผิดกฎหมาย ผิดวินัย
๑๑. งานส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน
๑๒. งานป้องกันอุบัติเหตุนักเรียน จราจร / ยานพาหนะ
๑๓. งานเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน
๑๔. งานศูนย์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๕. งานตามนโยบายและจุดเน้น
  - จิตอาสา/สถานศึกษาสีขาว /งานพสน. /โรงเรียนคุณธรรม

## กลุ่มบริหารวิชาการ

๑. งานสำนักงาน/แผนงาน/สารสนเทศ
๒. งานหลักสูตรและจัดการเรียนรู้
๓. งานทะเบียนนักเรียน/GPA/DMC
๔. งานวัดผลประเมินผลและเทียบโอน
๕. งานพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี/แหล่งเรียนรู้
๖. งานนิเทศภายในและวิจัยการศึกษา
๗. งานประกันคุณภาพการศึกษา
๘. งานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๙. งานรับนักเรียน/สำมะโนประชากร
๑๐. งานแนะแนว
๑๑. งานห้องสมุด
๑๒. งานตามนโยบายและจุดเน้น
  - ศูนย์ ศรร.
  - โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
  - การจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์โควิด-๑๙
  - PLC

## กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. งานสำนักงาน/แผนงาน/สารสนเทศ
๒. งานวางแผนอัตรากำลัง/สรรหา
๓. งานเลื่อนขั้นเงินเดือน/ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. งานยกย่องเชิดชูเกียรติ ส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
๕. งานลา / วินัยและการลงโทษ
๖. งานเวรยามรักษาความปลอดภัย
๗. งานประสานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๘. งานพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๙. งานตามนโยบายและจุดเน้น

## กลุ่มบริหารงบประมาณ

๑. งานสำนักงาน/แผนงาน/สารสนเทศ
๒. งานการเงิน
๓. งานบัญชี
๔. งานพัสดุและสินทรัพย์
๕. งานระดมทรัพยากร
๖. งานควบคุมภายใน
๗. งานนโยบายและแผนงาน
๘. สวัสดิการบ้านพักครู
๙. งานคัดเลือกหนังสือเรียน
๑๐. งานตามนโยบายและจุดเน้น
  - โรงเรียนสุจริต





# โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๖

ผู้อำนวยการโรงเรียน

คณะกรรมการที่ปรึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน



นายเชาวลิตร์ ช่วยสงค์  
ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา

นางจिरพรรณ มุกดารัตน์

นายสุทธิ เฟ็งจันทร์  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

กลุ่มบริหารทั่วไป

กลุ่มบริหารวิชาการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงบประมาณ



นางบุญเรียง จันทรทัต  
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

นางสาวชญานิน คมพจน์  
หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

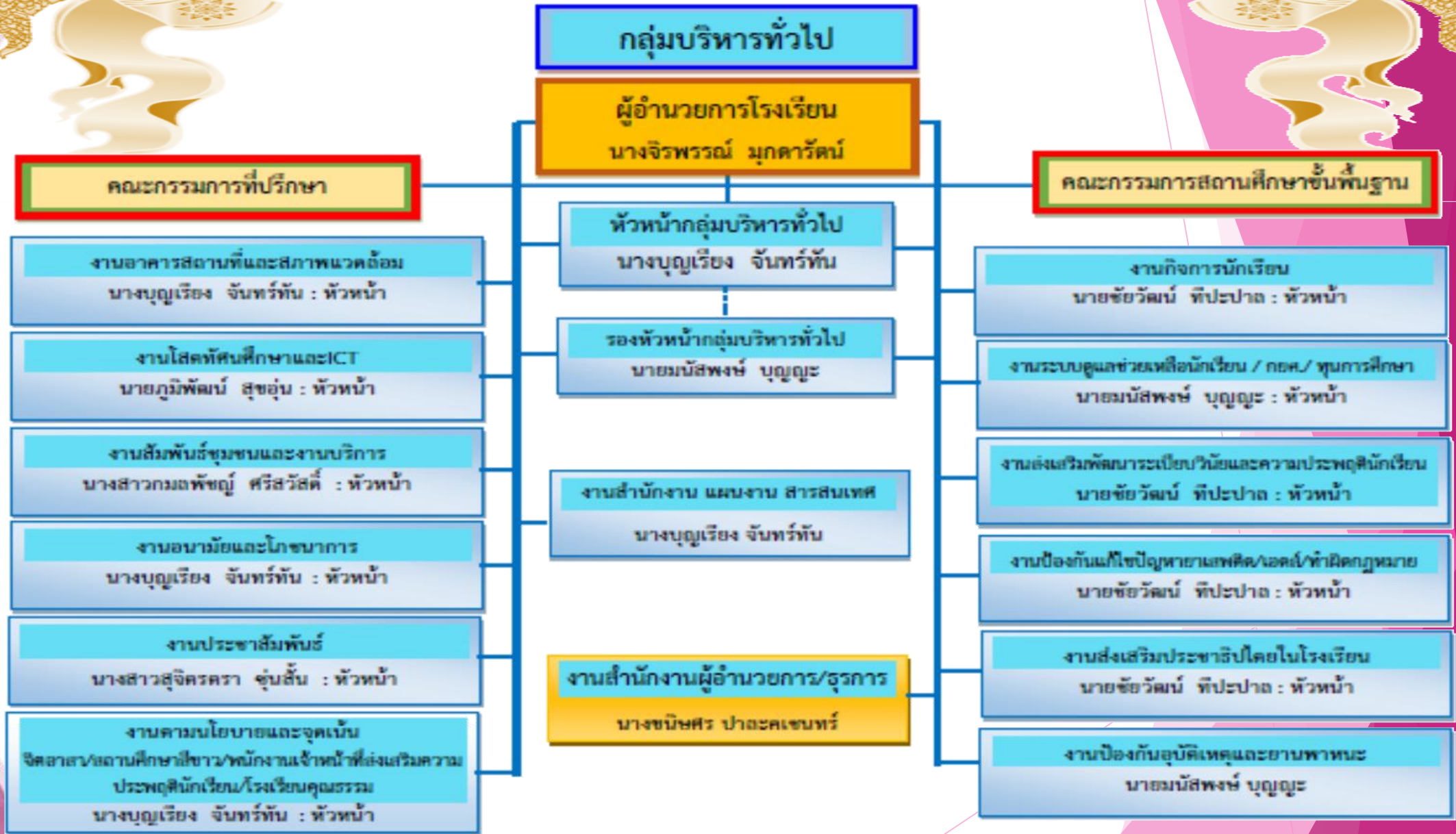
นางสาวกมลพัชฎ์ ศรีสวัสดิ์  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

นายภูมิพัฒน์ สุขอุ้น  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ





# โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม







# โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม







# โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๖



กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการโรงเรียน  
นางจิรพรรณ มุกดารัตน์

คณะกรรมการที่ปรึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

งานวางแผนอัตรากำลัง/สรรหา  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์ : หัวหน้างาน

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์

งานเวรยามรักษาความปลอดภัย  
นางธัญธร โกละกะ : หัวหน้างาน

งานเลื่อนเงินเดือน/ประเมินผลการปฏิบัติงาน  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์ : หัวหน้างาน

รองหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
นางธัญธร โกละกะ

งานประสานคณะกรรมการสถานศึกษา  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์ : หัวหน้างาน

งานออกย่องเชิดชูเกียรติ ส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ  
และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
นางธัญธร โกละกะ : หัวหน้างาน

งานพัฒนาบุคลากร  
เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์ : หัวหน้างาน

งานลา/วินัยและการลงโทษ  
นางธัญธร โกละกะ : หัวหน้างาน

งานสำนักงาน แผนงาน สารสนเทศ  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์

งานควบคุมนโยบายและจุดเน้น  
นางสาวกมลพัชญ์ ศรีสวัสดิ์ : หัวหน้างาน





# โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๖

## กลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อำนวยการโรงเรียน  
นางจิรพรรณ มุกดารัตน์

### คณะกรรมการที่ปรึกษา

งานการเงิน  
นายภูมิพัฒน์ สุขอุ่น : หัวหน้างาน

งานบัญชี  
นายอภินันท์ บัญญา : หัวหน้างาน

งานพัสดุและสินทรัพย์  
นางสาวจิตราอรีย์ คล้ายห้างท้ว : หัวหน้างาน

งานระดมทรัพยากร  
นายภูมิพัฒน์ สุขอุ่น : หัวหน้างาน

งานควบคุมภายใน  
นางเบญญาภา พุ่มทอง : หัวหน้างาน

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ  
นายภูมิพัฒน์ สุขอุ่น

รองหัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ  
นางเบญญาภา พุ่มทอง

งานสำนักงาน แผนงาน สารสนเทศ  
นายภูมิพัฒน์ สุขอุ่น

### คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

งานนโยบายและแผนงาน  
นางเบญญาภา พุ่มทอง : หัวหน้างาน

งานสวัสดิการบ้านพักครู  
นางสาวชญาณีน คมพจน์ : หัวหน้างาน

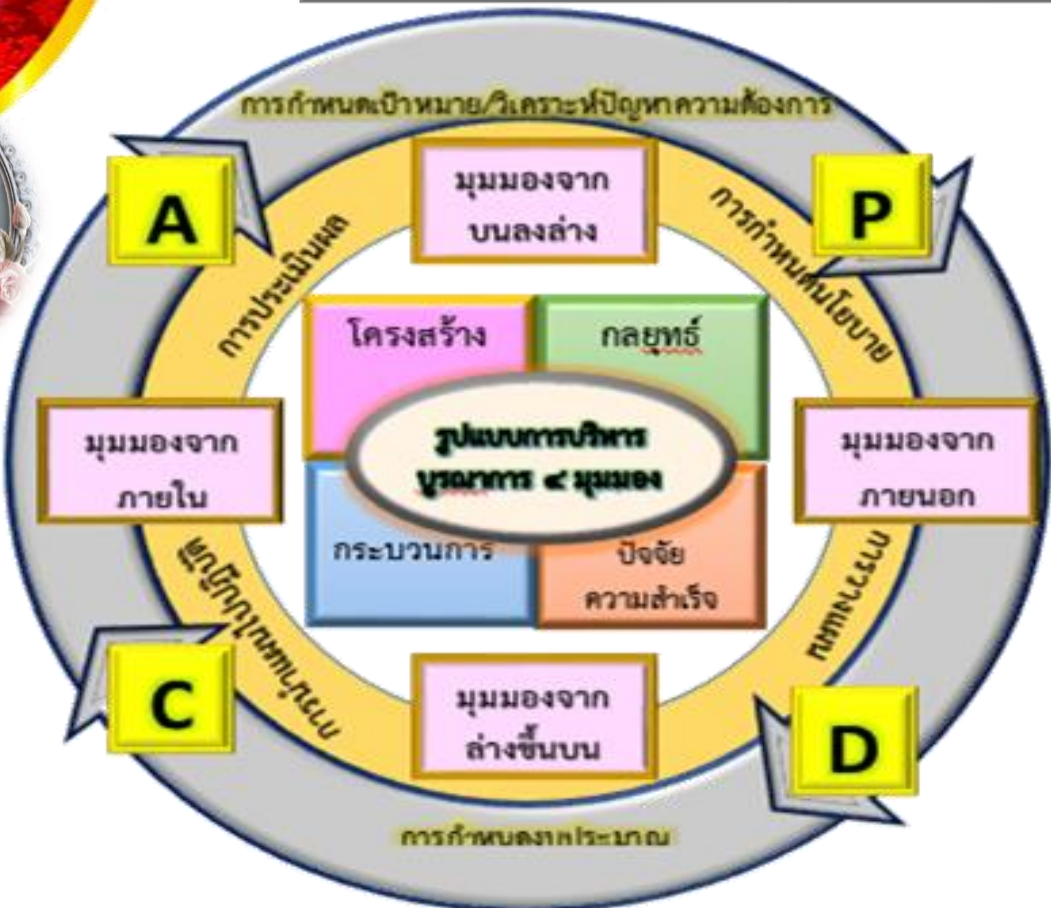
งานคัดเลือกหนังสือเรียน  
นางสาวจิตราอรีย์ คล้ายห้างท้ว : หัวหน้างาน

งานตามนโยบายและจุดเน้น  
- โรงเรียนสุจริต  
นายภูมิพัฒน์ สุขอุ่น : หัวหน้างาน





# แผนภาพรูปแบบการบริหารบูรณาการ ๔ มุมมองสู่คุณภาพ ๓ SMART



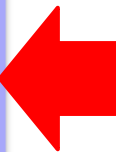
**แนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์**  
 การปรับโครงสร้าง เปลี่ยนผู้นำ เพิ่มบทบาทหน้าที่และบริการใหม่  
 เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
 ศักยภาพผู้บริหาร ศักยภาพครู คุณภาพนักเรียน

**โครงสร้างการบริหาร :** งานหลัก งานรองและคณะทำงาน  
 แบบร่วมคิดร่วมทำ

**กลยุทธ์การดำเนินงาน :** การมีส่วนร่วม การกระจายอำนาจ  
 การสร้างขีดความสามารถแก่สมาชิก

**ปัจจัยความสำเร็จ**  
 คน (Man) เงิน (Money) วัสดุ/เทคโนโลยีทรัพยากร (Material)  
 การบริหารจัดการ (Management) เครือข่าย (Partnership)

ผลลัพธ์ คุณภาพ ๓ Smart  
 Smart Director  
 Smart Teacher / Smart Student







# ผลลัพธ์ ๓ SMART

ศักยภาพนักเรียน : SMART STUDENT	
S - Skills	มีทักษะในการแสวงหาความรู้ ทักษะการทำงาน ทักษะการสื่อสาร ทักษะผู้เรียนในศตวรรษ ที่ ๒๑
M - Moral	มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
A - Achievement	มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
R - Reading/Writing/Thinking	มีทักษะการอ่าน การเขียนและคิดวิเคราะห์
T - Technology	ใช้เทคโนโลยีในการแสวงหาความรู้

ศักยภาพครู : SMART TEACHER	
S - Skills	มีทักษะในการแสวงหาความรู้ ทักษะการทำงาน ทักษะการสื่อสาร
M - Mind	มีจิตวิญญาณความเป็นครู มุ่งมั่น เสียสละ มีความรับผิดชอบ
A - Assessment	มีการวัดและประเมินผลหลากหลาย มีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล
R - Research	มีวิจัยชั้นเรียน หรือนวัตกรรม
T - Technology	ใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ และใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเอง

ศักยภาพผู้บริหาร : SMART DIRECTOR	
S - Supervision	มีการนิเทศภายในอย่าง เป็นระบบและมีคุณภาพ
M - Management	มีระบบการบริหารจัดการ ภายในโรงเรียน
A - Academic	เป็นผู้นำทางวิชาการ
R - Research	ใช้การวิจัยเป็นฐานในการ บริหารโรงเรียน
T - Teamwork	การทำงานเป็นทีม



**เกษตรฤษฎีใหม่**

ให้แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วนคือ  
๓๐ : ๓๐ : ๓๐ : ๑๐



**สืบสานศาสตร์พระราชา**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

**หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ทฤษฎี ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข







**ขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**

**นางจิรพรรณ มุกดารัตน์**

**ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๑**

